

Принято
Общим собранием
трудоого коллектива
«08» 09 2014 г.
Протокол № 3

Утверждено
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 7» г. Сосногорска
Тарлецкая О.Ю.
Приказ №
от 08.09 20 14 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 7 общеразвивающего вида»
г. Сосногорска

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида» г. Сосногорска (далее- Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.

1.2.Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.

1.3.Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4.Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.5.Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.

1.7.Срок данного положения не ограничен. Положение действительно до принятия нового.

2.Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1.Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3.Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива обсуждает и принимает:

- правила внутреннего трудового распорядка
- коллективный договор
- положение о порядке установления доплат и надбавок стимулирующего характера
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по её укреплению;
- рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- определяет основные направления развития Детского сада, финансово-хозяйственной деятельности Детского сада;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот работникам Детского сада.

4.Права Общего собрания трудового коллектива.

4.1.Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя.

4.2.Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Детского сада.

5.2.На заседание Общего собрания трудового коллектива могут присутствовать медицинские работники, представители Управления образования, органов муниципального управления с правом совещательного голоса.

5.3.Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.4.Председатель Общего собрания трудового коллектива

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 3 раз в год.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.7.Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих и является обязательным для всех работников Детского сада.

6.Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1.Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения- Советом педагогов, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета Учреждения;
- представление на ознакомление Совету педагогов и Родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания.

7.Ответственность Общего собрания

7.1.Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8.Делопроизводство Общего собрания

8.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

8..6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения (50) лет и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).